

ปฏิทินการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติงานตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการสารบรรณ
โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา อำเภอสี จังหวัดลำพูน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35

วันที่ 6 มีนาคม 2562	-	แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร
วันที่ 6 มีนาคม 2562	-	ประกาศรับสมัคร
วันที่ 7 มีนาคม 2562 ถึง วันที่ 13 มีนาคม 2562	-	รับสมัคร
วันที่ 14 มีนาคม 2562	-	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ
วันที่ 15 มีนาคม 2562	-	ดำเนินการประเมินสมรรถนะ
วันที่ 18 มีนาคม 2562	-	ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ 19 มีนาคม 2562	-	รายงานตัว /ทำสัญญาจ้าง /เริ่มปฏิบัติงาน

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547**

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติและสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2536 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2539 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ให้ยกเลิก และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ 4 การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ 5 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ 6 คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(1) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่ระเบียบ กฎหมาย หรือมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

(2) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (1) ต้องมีคุณสมบัติตามกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบ กฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 7 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(1) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรี ตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด หรือ ปริญญาตรีสาขาวิชาซีพื่อนในสาขาวิชาขาดแคลนที่สถานศึกษาต้องการ

(2) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในห้องทดลอง (ห้อง LAB) พนักงานวิทยาศาสตร์ของสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือ เทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์และสามารถปฏิบัติงานในห้องทดลองได้

(3) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (1) และ (2) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 8 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสถานศึกษา

(1) ให้สถานศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 5 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะครูในสถานศึกษา นั้น ๆ และให้คณะกรรมการนี้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(2) กรณีสถานศึกษาใดประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกให้ ในตำแหน่งครูผู้สอนและพนักงานวิทยาศาสตร์ของสถานศึกษา ก็ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

(3) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษารายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้างต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ 9 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(1) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(2) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้างต่อไปตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ 10 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแล การบริหารอัตราจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจัดเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวให้สถานศึกษาที่มีความจำเป็นมากกว่าได้ตามความเหมาะสม เป็นผลดีต่อการบริหารงานการจัดการศึกษา
